



Compétences

Compétence	<ul style="list-style-type: none"> • AMOA, Chef de projet MOE • Interventions en tant que : <ul style="list-style-type: none"> – Administrateur de bases de données – Administrateur Système (Linux/Windows) – Consultant BI
Compétences détaillées	<ul style="list-style-type: none"> • Prise de responsabilité • Être pragmatique • Capacité d'écoute • Empathie • Esprit de synthèse • Capacité à convaincre et à mobiliser • Aisances orale et écrite • Proactif (autant sur les problèmes que sur les évolutions potentielles) • Gestion des équipes (internes et/ou externes) • Gestion des conflits • Gestion des risques
Activités	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagner le client à toutes les phases du projet • Identifier les besoins Métier • Rédiger le cahier des charges, les spécifications et plans de tests • Acceptance des livraisons • Conduire le changement en assistant les utilisateurs • Assurer le reporting à la hiérarchie
Secteurs	Industries : Aéronautique Services publics, administrations : Collectivités territoriales, Armée
Domaines	<ul style="list-style-type: none"> • Logiciels embarqués sur Airbus (principalement des outils des pilotes) • Gestion de RH, portail de collaborateurs, gestion d'assurance sociale • Gestion commerciale (service et matériel)

Technologies	<ul style="list-style-type: none"> • Systèmes : Debian Linux, Windows NT Server • Bases de données : Oracle, SQL Server, MySQL • Langages : .Net, VBA, PHP, Java
Outils	MS Project, Mantis BT, Suite Office ; ETL Talend, Visual Studio
Normes	Initiation CMMI
Méthodes	Méthode AGILE, Extreme Programming, Merise, cycle en V, cycle en spirale, UML



Formation - Habilitations – Langues

Formation	<ul style="list-style-type: none">• MIAGE Master 2 Méthodes informatiques appliquées à la gestion des entreprises• Conservatoire National des Arts et Métiers / CNAM 3ISI (Ingénierie & Intégration des Systèmes d'Information)• IUT Informatique Bordeaux / LABRI Informatique de gestion	<ul style="list-style-type: none">• M2 en 2008• 3ISI en 2007• DUT en 1996
Habilitations	<ul style="list-style-type: none">• Confidentiel défense lors de mon contrat militaire.• Travaux sur réseau Secret défense	Fin de validité avec contrat
Langues	<ul style="list-style-type: none">• Français : langue maternelle• Anglais : pratique familiale et courante	



Projets

Poste

AMOA (7 mois)

Aéroconseil

Pour le client Airbus

Mission

eLogbook, carnet de bord électronique pour le A380.
Système embarqué.

Travail réalisé

- Rédaction des spécifications fonctionnelles et tests fonctionnels
- Rétroingénierie de modules existants
- Normalisation des spécifications (processus interne Airbus)
- Élaboration de tableaux de bord d'avancement des tests par de l'analyse BI (Charts)
- Acceptance des modules livrés

Résultats obtenus

- Projet non achevé lors de mon départ pour Grenoble
- Connaissance très rapide du niveau de qualité des livrables par de l'analyse BI (Charts)

Environnement technique	Technologies	Serveurs embarqués, Delphi, Java
	Outils	Suite Office
	Méthodes	Cycle en V



Poste

AMOA / Chef de projet (8 mois)

Aéroconseil

Pour le client Airbus

Mission

OIS/OIT, système embarqué, terminal informatisé de pilotage pour le A380.
Système embarqué.

Travail réalisé

- Côté AMOA
 - Activité principale de tests fonctionnels et validations fonctionnelles
 - Reportings très fréquents dus à une forte criticité
 - Validation similaire au mode Extreme Programming sur certains aspects
- Côté gestion de projet
 - Activité principale de coordination des différentes équipes
 - Coordination des chefs de projet Airbus
 - Reporting projet

Résultats obtenus

- Projet non achevé lors de ma reprise d'étude Miage M2
- Connaissance très rapide du niveau de qualité des livrables par de l'analyse BI (Charts)

Environnement technique	Technologies	Serveurs embarqués, Java
	Outils	Suite Office



Poste

AMOA / Chef de projet (1 année)

Conseil Général de l'Isère

Mission

Refonte des sites internet de l'Isère pour les Directions Opérationnelles du C.G.I.
Budget de 250K€.

Travail réalisé

- Interview des différentes directions opérationnelles du C.G.I.
 - Recueil des écueils du système existant
 - Proposition de pistes d'amélioration (contenu mais surtout processus)
- Établissement d'un dossier de Priorisation
 - Choix des projets par lots (#1, #2, etc.)
 - Rédaction du cahier des charges à proposer au prestataire
- Pilotage du projet à proprement parlé
 - Encadrement des équipes C.G.I. (relances, statut des livrables)
 - Pilotage du prestataire
 - Gestion des risques et des conflits inter-équipes
 - Accompagnement face au changement

Résultats obtenus

- Information davantage disponible, plus claire pour les usagers
- Cadrage plus efficace du projet grâce aux lots
- Bonne gestion des conflits sur les équipes « un peu trop motivées » qui s'éparpillent
- Les deux sites principaux sortis dans les délais et conformes à nos attentes

Environnement technique	Technologies	Serveurs virtuels, Linux, MySQL, PHP
	Outils	Suite MS Office (suivi et bug tracking)



Poste

AMOA / Chef de projet technique (1 année)

Conseil Général de l'Isère

Mission

Mise en place d'un portail de service pour les 4500 Agents du C.G.I.
Budget de 1M€.

Travail réalisé

- Soutien sur le pilotage de prestataire et les phases de tests
 - Mise en place d'outils pour la validation des livrables
 - Mise en place du reporting par tableaux de bord
- Côté technique
 - Encadrement du prestataire (check-lists de livraison)
 - Remise à niveau de tous les environnements TEST/PREPROD/PROD
 - Processus de monitoring de serveur (création et vérification quotidienne)
 - Pilotage de la prestation de benchmarking

Résultats obtenus

- Connaissance très rapide du niveau de qualité des livrables par de l'analyse BI (Charts)
- Cohérence technique des serveurs restaurée permettant des livraisons plus propres
- Alertes efficaces notamment sur la saturation des serveurs (CPU/Disques)

Environnement technique	Technologies	Serveurs virtuels, Linux, MySQL, Java, SQL
	Outils	eXo Platform, Mantis BT, Nagios, Tableaux de bord VBA/PHP



Poste

Chef de projet MOE (11 mois)

Capgemini Est Grenoble

Pour le client Bureau International du Travail, BIT/ILO, à Genève

Mission

Refonte totale du système de gestion des assurés de l'OIT, en tant que SaaS.
Budget de 320K€ / Projet de 620 jh.

Travail réalisé

- Management du projet
- S'assurer de la qualité des livrables
 - Utilisation de la méthode SCRUM
 - Daily + Sprints de 3 semaines en général
 - Extreme Programming pour certains aspects Métier les plus complexes
- Management de l'équipe
 - Recrutement des nouveaux intervenants (3 sur 5.5 personnes au total)
 - S'assurer de la montée en compétences sur une nouvelle technologie
 - Gestion conflits et remotivation de l'équipe
 - Gestion administrative (permis de travail, évaluation, notation)
- Business Analyst
 - Interviews utilisateurs finaux
 - Rédaction des spécifications et plans de tests
 - Coordination entre modules (plusieurs moyens d'obtenir la même information)
- Administrateur base de données
 - Réaliser la migration des données SQL Server vers Oracle
 - Assurer la cohérence des données médicales et financières

Résultats obtenus

- Livrables développés : OK, pas de retour majeur (seulement mises au point)
- Équipe très soudée avec travail en commun sur d'autres projets
- Cahier de spécifications : complets, précis ayant permis un minimum de retour
- Migration ayant permis d'identifier des pertes nombreuses d'information sur SQL Server
- Libération d'une ressource cliente qui était monopolisée pour des patches SQL Server
- Stabilisation d'une application obsolète, bancaire



- Avenant permettant une augmentation du chiffre de 300%

Environnement technique	Technologies	FLEX, JBoss, Oracle, Java, SQL Server
	Outils	MS Project, ETL Talend, Suite Office, BugTracker
	Méthodes	Agile



Poste

Chef de projet MOE (14 mois)

Armée de l'Air

Mission

Mise en place d'un portail d'entreprise à l'État-Major.
Réseau Secret Défense.

Travail réalisé

- Interview utilisateurs finaux
 - Cadrage des besoins en assistance avec l'AMOA
 - Mise en place des environnements de développement (clients + serveurs)
- Élaboration d'un prototype
 - Itérations de 1 mois
 - Choix des technologies Open source
- Encadrement de l'équipe de développement
- Garantir le respect du planning
- Développement des modules du portail
- Administration des serveurs et des bases de données

Résultats obtenus

- Délai divisé par deux pour les premiers prototypes
- Feu vert sur la mise en place d'un portail sur chacune des bases aérienne
- Développement du pôle « Applications Web » au sein de l'unité

Environnement technique	Technologies	Linux, PostgreSQL, PHP, SQL
	Méthodes	Cycle en spirale (prototypage)



Poste

Business analyst & consultant BI (5 mois)

Capgemini Est Grenoble

Pour le client Hewlett-Packard

Mission

Refonte d'un projet international FR/ES/CH portant sur la BI.

Outil décisionnel des stratégies de vente des produits HP (ordinateur, imprimantes)

Travail réalisé

- Analyser les processus de contrôle des ventes
 - Processus Métier ventes/distribution HP/Partenaires Worldwide, forte interaction utilisateurs internationaux (ES/FR/CH/RU/RO/US)
 - Délais très courts donc mise en place de la méthodologie Extreme Programming, plus efficace
- Développement de l'outil décisionnel
 - Assurer une qualité des données dans un secteur sensible (finances)
 - Travail sur des environnements de production « not stopable », 24/7/365
 - Formalisation du code pour une maintenabilité efficace
 - Formation du client afin d'assurer son autonomie
 - Industrialisation des processus de mise à jour des tableaux de bord

Résultats obtenus

- Formalisation du code pour une maintenabilité efficace (demande expresse du client)
- Formation du client afin d'assurer son autonomie
- Données stabilisées
- Processus de mise à jour des tableaux de bord BI industrialisé

Environnement technique	Technologies	MS Office (VBA), SQL Server
	Outils	Business Object, Qlikview
	Méthodes	UML



Poste

Business analyst & consultant (2 mois)

Capgemini Est Grenoble

Pour le client SFR

Mission

Projet de calcul des indemnités commerciales en fonction des ventes SFR (parts variables des salaires).

Travail réalisé

- TMA, adaptation du code en mode non figé
 - Normalisation du code existant (bonnes pratiques, dossier de programmation)
 - Mise en place d'un modèle de base de données adapté au « non figé »
- Création des modules Métier issus de nouveautés (entre autres la fusion SFR/Numericable)
 - Interviews utilisateurs finaux et AMOA
- À titre personnel, optimisation du calcul central, le cœur de l'application
 - Migration sur un SGBD performant et multiutilisateur.
 - Répartition multibases de l'information pour accélérer les tableaux de bord

Résultats obtenus

- Application opérationnelle par rapport aux années figées
- Aucun retour négatif sur les évolutions
- Capacité d'amélioration sur le code source, au niveau du cœur du programme

Environnement technique	Technologies	MS Office (VBA+Access), SQL Server
	Outils	Talend pour mon initiative personnelle



Poste

Administrateur Oracle & Linux (6 mois)

Capgemini Est Grenoble

Pour le client Nespresso

Mission

Application des normes de qualité du café.

Reprise en totalité d'une application du Shadow IT (MS Office) et transformation en SaaS (JBoss / Oracle).

Travail réalisé

- Correction du modèle existant de base de données
 - Garantir une forme 3N
 - Dénormaliser partiellement des tables de calcul
- Migrer l'information MySQL vers Oracle
 - Opération de fusion et éclatement de données
 - Génération de batches
- Industrialisation des processus (supervision, injections de données)
- Administrer les différentes bases (Test / Intégration / Production)
 - Correction des erreurs Oracle
 - Optimisation du processus de migration (mise en RAM des tablespaces)
- Mise en place d'une documentation de compétence sur Talend (pros / cons)

Résultats obtenus

- Cohérence des données obtenue, optimisations accélérant l'affichage des tableaux de bord BI Utilisation de Talend permettant une réutilisabilité du processus de migration
- Diminution des temps de migration significative (de 14 heures à moins de 3 heures)
Capitalisation des connaissances sur l'ETL Talend

Environnement technique	Technologies	Oracle, Java, Linux
	Outils	Talend
	Normes	AAA RainForest
	Méthodes	UML



Poste

Administrateur SQL Server (8 mois)

Capgemini Est Grenoble

Pour le client Syndicat des Écoles du Ski Français

Mission

Mise en place d'un portail de gestion des écoles du Ski Français (suivi des moniteurs, des élèves et des prestations offertes).

Travail réalisé

- Maintenance quotidienne
 - Assurer la stabilité quotidienne de la base d'intégration vs production
 - Créer des jeux de données de test pour les 15 consultants+fonctionnels
- Évolution
 - Assurer la migration des données originelles vers TXT+Excel > SQL Server
 - Industrialiser les changements du modèle de données
 - Industrialiser les injections de données de tests fonctionnels
 - Industrialiser la vérification du référentiel de données (référentiel commun à toutes les écoles)
- R&D
 - Imaginer un/des systèmes d'analyses statistiques

Résultats obtenus

- Stabilité : Aucune vérification n'avait été faite à ce jour
- Données de test : Mise en place de bases en poste local avec batch d'alimentation permettant de ne bloquer que le consultant plutôt que le groupe en entier
- Migration+Référentiel : Mise en exergue d'incohérences sévères de données donc correction
- Centralisation+Versioning des modifications du modèle
- Statistiques : mise en place de Power pivot+Excel plutôt qu'un requêteur complexe et spécifique

Environnement technique	Technologies	SQL Server 2008R2
	Outils	Power Pivot, Excel 2010, PowerShell, SVN